CUMA
6
TEMMUZ
1979
Yıl: 12 Sayı: 4280

yarın

Günlük Siyasi Fikir Gazetesi
ÖZGÜRLÜK İNSANLAR İÇİN GEREKLİ İSE
ÖZGÜRLÜK YOLUNDA EYLEM KUTSALDIR.

Sahibi
MEHMET ÖZGÜR
Yazı İşleri Müdürü
TAYFUR ÜN
Muhabir
ERTAN ÖZCAN

İdare yeri : Halk Matbaası—Bilecik
Fiatı 100 Kuruştur. — Tel. : 1284

CUMHURİYET YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ

GÜNGÖR AYDIN
Antalya Valisi

Cumhuriyet yönetimimizin, toplumsal ve siyasal yönden günümüze kadar karşılaştığı en güç dönemlerden biri olduğunda kuşku bulunmayan bu günlerde ülkemiz kamu yöneticileri ne yapmalı, nasıl bir yol izlemelidir ki, görevlerini işlevlerine uygun bir biçimde yerine getirmiş olabilsinler? Gerçekten, bugün başta yöneticiler olmak üzere bütün kamu görevlileri biçim ve öz olarak görev anlayış ve uygulamaları son derece önem ve güncellik kazandığı kadar zor, çileli bir sınav süzgecinden, tarihsel bir geçitten geçmektedir. Bir bakıma, en az politikacılar kadar sorumluluklarının arttığı bir sosyo–politik yönetim sürecini yaşamaktadır kamu görevlileri. Çünkü, geçtiğimiz son bir kaç yılda ülkemizde gerçekle gerçek olmayan, iyi ile kötü, doğru ile yanlış, haklı ile haksız, hukuksal ile hukuk dışı, geçerli yasa ile dağ kanunu; her zamankinden çok iç içe, yanyana, karmakarışık, yer yer yapay ve düzmece bir görünüme dönüştürülüp sürüklenmiş, insanlığın ve uygarlığın temel değer yargıları çoğunlukla yerlerini, biçimselliğin yüzeyselliği ve duygusallığın ilkelliğine bırakmıştır.

İLKELER, SINIRLILIKLAR

Yönetici, sağduyu ve yargılamayı olumsuz yönde etkileyen bu karmaşa, zorlama ve saptırmalar içinde ussal düşünce ve öngörüyü bulanıklaştıran sürtüşme ve duygusallık ortamında, amaçlamak durumunda bulunduğu ülke ve ulus çıkarları, Anayasa çizgisi, Atatürk ilkeleri, demokratik, layik ve sosyal hukuk devleti doğrultusunu sapma göstermeksizin izleyebilecek midir? İyi, doğru ve güzeli, gerçekten ulusal, topluma dönük ve hukukun genel ilkelerine uygun olanı, haklıyı, adil ve eşiti, insancıl ve yararlıyı hangi genel yönetsel ilke, ölçüt ve yöntemlerle belirleyip uygulayacaktır?

Kısacası Cumhuriyet Yöneticileri, bürokratik etkin noktalarını ellerinde bulundurdukları bu seçkin yönetim biçimine, kendi kendini yönetmenin bilinç ve sorumluluğunu kavramada büyük sınavlar veren, yetkinlik gösteren Türk toplumuna layık olduklarını nasıl kanıtlayacaklardır?

Şunu hemen belirtmeliyiz ki, Atatürk'ün en büyük devrimi olan Cumhuriyet yönetimini en demokratik düzeni yürütme, somutlaştırma, yorumlama, uygulama ve biçimde nesnel, eğitsel ve etkin bir personel işlevleri bulunmaktadır. O halde düzen açısından kamu yöneticilerinin önem, ağırlık ve sorumluluk taşıdıkları kuşkusuzdur.

Ancak, burada bir noktayı özellikle belirtmek gerçekçi sonuçlara varmak için gerekli olmaktadır. Bu da, yöneticiler için belirtilen görevlerin gerçekleştirilmesi işlevinin, elbette kamu yöneticilerinin teknotrat ve bürokrat olarak ülke yönetiminde sahip oldukları ve olabilecekleri güçle, kısaca bürokrasinin işleviyle sınırlı ve çerçevelenmiş bulunduğudur. Bir başka deyişle kamu yönetici ve görevlilerinin ülke yönetimindeki sorumluluk payını değerlendirirken, ulaşmaları gereken hedefleri saptarken, onların bu konudaki işlev ve görevi alanları ile bağlı olmak zorunluğu unutulmamalıdır. Bu önemli noktayı belirttikten sonra, kamu yöneticilerinin görevlerinin sıralamasına geçebiliriz.

Türk kamu yöneticileri, çok genel anlamda ve öncelikle çoğulcu demokratik düzeni, cumhuriyeti ve yönetimin Atatürk'ün belirlediği temel ilkelerini koruma, gözetmek, savunmak, en önemlisi tam bir duyarlık ve özenle uygulayarak ana doğrultusunda geliştirmekle ödevli ve yükümlüdürler. Kamu yöneticileri, bu ödev ve yükümlülüklerini hiç bir nedenle savsaklayamazlar.

Öyleyse, çağdaş, modern yönetim ve Atatürk İlkelerinin ışığı altında bu günkü cumhuriyet yöneticilerinin görevlerini genel çizgi

Devamı sayfa 2 de

Bursa kan ağlıyor..

Faşistlerce öldürülen CHP'li Avukat Cengiz Göral toprağa verildi

3 Temmuz Salı akşamı saat 19.50 sularında evine giderken Sakaldöken caddesinde iki tabanca kurşunu ile alnından canice vurularak öldürülen CHP Bursa İl Yönetim Kurulu eski üyesi ve hukuk danışmanı Avukat Mehmet Cengiz Göral'ın cenazesi dün öğle namazını takiben kalabalık bir topluluk tarafından kaldırılmıştır.

Bursa halkının yakından tanıyıp, sevdiği Avukat Mehmet Cengiz Göral, parti çalışmalarının yanısıra devrimci–ilerici tandanslı tutukluların savunmalarını yapıyor, bu yüzden de faşistler tarafından sürekli tehditlere maruz kalıyordu. Sermayenin kanlı bekçileri faşizmin kiralık katillerince canice katledilen yurtsever–demokrat Avukat Mehmet Cengiz Göral'ın öldürülüşünün duyulmasını takiben Bursa'ya giden CHP İl Başkanı Tayfur Ün, Gazetemiz Sahibi Mehmet Özgür, CHP İl Yönetim Kurulu üyeleri dün de cenaze törenine katılmışlardır.

GEMLİK KÖRFEZ Gazetesi'nin Sorumlu Müdürlüğünü de yapan Mehmet Cengiz Göral «Haftadan Haftaya» başlıklı, sürekli yazılarında demokrasiyi, bağımsızlığı savunuyor, ülkemizin güneşli güzel günleri için faşizme karşı yiğitçe uğraş veriyordu.

30 Haziran 1979 Cumartesi günlü Gemlik Körfez Gazetesi'nin 2. sayfadaki sütunundaki son yazısında şöyle diyordu yiğit yurtsever Cengiz Göral; «Türkiye'de sol yasaktır, ama demokrasi serbesttir.. Bunu ortaya koymak gerekir. Tartışmak, konuşmak, topluma mal etmek gerekir bu konuyu.. Halka açık açık anlatmak gerekir ki, demokrasiler sola kapalı olamazlar. Kapalı olurlarsa, bu demokrasinin özüne aykırı olur. Demokrasi, her sınıfın örgütlenmesine aynı biçimde örgütlenmesine olanak tanımalıdır.... ..... Tüm demokratik örgütler, meslek kuruluşları, yazarlar çizerler birleşiniz ve halka anlatınız gerçek demokrasiyi... Politika yapmanın demokrasi demek olmadığını anlatınız halka.. Ne bekliyorsunuz

Devamı sayfa 4 de

CUMHURİYET YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ

Baştarafı 1. sayfada

leriyle saptayabiliriz.

1. Yönetici öncelikle çağdaş Atatürkçü, bilimsel, ulusçu, üreten tümüyle ulusal ve insancıl amaçlara uygun bir eğitimi gerçekleştirmek zorundadır.

2. Yönetici yönetimin demokratikleşmesine katkıda bulunmalıdır. Bu amaçla.

a) Kamuoyunun özgürce örgütlenip oluşmasına.

b) Halkın her aşamada yönetime ve karar sürecine katılmasına

c) Demokratik örgütlenmeye özgür ve bilimsel düşünmeye olanak sağlanmalıdır.

3. Yönetici, yönetimin çağdaşlaşması, bilimselleşmesi her koşulda işlevini yapabilmesi yolunda çaba göstermelidir.

4. Yönetici, yönetsel yapıda ve kamu hizmetinde köklü bir yenileşmeyi, kalkınma sürecini hızlandırmayı gerçekleştirmeye çalışmalıdır. Buna ilişkin olmak üzere:

a) Modern yönetimin tüm işlev ve gereklerini, tüm bilimsel araç teknik ve yöntemleri uygulayabilecek bir yönetim ve örgütlenmeye yeni bir işlevsel uyuma yönelerek.

aa) Yavaşlığı, gereksiz yazışmacılığı, olağan ve süregen bir uygulamaya dönüştürmüş, geleneksel bürokrasinin örgütsel yapısını, işleyişini ve felsefesini olabildiğince köktenci ve ussal bir yaklaşımla yeniden düzenlemeye, değiştirmeye ve modernleştirmeye.

b) Kamu hizmetini çabuk, etkin verimli, ekonomik bir düzeye ulaştırmaya.

bb) Görev alanının yersel, birimsel ya da kesimsel ekonomik ve sosyal genel hedeflerini yeterlikle ve ulusal hedeflere koşut bir biçimde belirlemeye, bunları uygulama ve yatırımlara dönüştürmeye, bu yönde örgütlemeler yapmaya çalışmalıdır.

5. Yönetici, sadece iyileri, çalışkanları, yeteneklileri, demokratik, lâyik ve sosyal hukuk devletine bütün ilkeleri ile sahip çıkanları, kamu yararını ve ülkenin ve toplumun çıkarlarının her türlü kişisel çıkarlarının üzerinde tuttuğu deneylerle saptanmış bulunanları ödüllendiren ve yukarıya geçiren, kötülere, yeteneksizlere, çıkarcılara, yükselme olanağı tanımayan bir süzgeç olacak biçimde nesnel, eğitsel ve etken bir personel ve hizmet politikası gütmelidir.

6. Yönetici, görev ve yetki alanı içersinde özgür düşünce ve tartışma ortamını, Anayasal hak ve özgürlüklerin kullanılmasını tam bir güvence altına almayı, ancak başkasının hak ve özgürlüklerine yasal olmayan yollardan yapılan müdahaleleri devletin bütün olanaklarını ve ödünsüz otoritesini kullanarak tam bir yansızlıkla kesin ve kararlı biçimde önlemeyi, sokakta kaba kuvvet, zorbalık ve anarşinin değil, kamusal düzen ve huzurun, çağdaş toplumsal disiplin anlayışı ve güvenlik içersinde özgürlüğün yürürlükte olmasını sağlamayı kutsal bir ödev bilmelidir.

7. Yönetici, yönetiminde hukukun üstünlüğünü, hukuk devletinin tüm gereklerini yansız ve eşit biçimde, ancak sözde değil, özde egemen kılmalıdır.

8. Yönetici, hepsinden önemli olarak, lâyiklik, adalet ve fırsat eşitliği ilkeleri uyarınca tüm yönetim ve sorumluluk alanında insanlar arasında her türlü çağdışı, etnik, ekonomik, bölgesel ve duygusal ayrımları önlemek, birlik ve beraberliğin eğitim ve kalkınma düzeyinde gerçekleştirilecek yaygın bir yükseltmeden ekonomik ve demokratik konularda sağlanacak bütünsel bir genişletmeden geçeceğinin bilincine varmış bulunarak, buna yönelik olanak ve hizmetleri eşit, çabuk ve dengeli biçimde yığınlara götürmek konusunda yoğun bir çaba ve tam bir özen göstermelidir.

BİRLEŞİM, UZLAŞIM

Artık anlamalıyız ki, ulusları bütünleştiren klasik bağlardaki birlik kadar, belki onlardan da çok bireylerinin uygar olanakları, kamu hizmetlerini, adaletli bir biçimde paylaşmaları, toplumsal özveride birleşmeleri, geleceğe ortak kaygı, umut ya da güven içinde bakabilmeleri, yoksunluğun da mutluluğun da ortaklığında buluşmalarıdır.

İkinci yarım yüzyılına giren Türkiye Cumhuriyeti, her düzeydeki yöneticilerini belirli nitelik ve yetenekte kişilerden oluşturma sınavını başarı ile veremediği sürece, kurucusu Atatürk'ün amaçladığı çağdaş uygarlık düzeyine kolay ulaşamıyacak, kamu yönetimi sorununu çözümleyemiyecektir.

(27 Haziran 1979–Cumhuriyet)

Bilecik Bölgesinde sebzecilik gelişiyor

İstatistik verilerden edindiğimiz bilgilere göre, Bilecik Bölgesinde sebze üretimi geçmiş yıllara oranla büyük aşama kaydetmiş tir.

Bilecik Bölgesinde 8889 hektarlık arazide taze bakla, bamya, bezelye, biber, domates, fasulye, havuç, ıspanak, kabak, lahana, patlıcan, pırasa, turp ve soğan üretildiğini belirten ilgililer, bu istatistik verilerin birkaç yıl öncesine dayandığını, 44894 ton sebze üretilen bölgemiz de son yıllarda bu ürünlerin üretiminin büyük ölçüde arttığını da bildirmişlerdir.

Bilindiği gibi Bilecik'in coğrafi yapısı itibariyle İstanbul, Ankara gibi büyük tüketim merkezlerine yakın ve ulaşım olanaklarının iyi olması Zebze üretiminin gelişmesinde etkili olmaktadır. Son yıllarda Sakaya Nehri'nin geçtiği yörelerde sera tesisleriyle turfanda sebzecilikle büyük aşama kaydeden üreticiler bu konudaki çalışmalarının daha'da geliştirileceğini bildirmektedirler.

İlgililer Bilecik Bölgesindeki sebze üretiminin gelişmesinde Bilkon Konserve Fabrikası'nında etkili olduğunu belirtmektedirler.

İlgililer, Bilecik Bölgesindeki sebze üretiminin bu yıl geride bıraktığımız yıllara göre daha da artmasının beklendiğini belirtmişlerdir.

DAMPERLİ VE KASALI KAMYONLAR ARANIYOR

Firmamız taahhüdü altında bulunan nakliye işlerinde çalışacak kamyonlara devamlı iş verilecek ve motorin ihtiyaçları karşılanacaktır.

Taliplerin firmamıza şahsen müracaatları duyrulur.

BİLNAK TİC. KOLL. ŞTİ.

Atatürk Bulvarı Birlik İş hanı No : 20–29
Tel : 1066–1636
BİLECİK

CUMHURİYET YÖNETİCİLERİNİN GÖREVİ

Baştarafı 1. sayfada

leriyle saptayabiliriz.

1. Yönetici öncelikle çağdaş Atatürkçü, bilimsel, ulusçu, üreten tümüyle ulusal ve insancıl amaçlara uygun bir eğitimi gerçekleştirmek zorundadır.

2. Yönetici yönetimin demokratikleşmesine katkıda bulunmalıdır. Bu amaçla.

a) Kamuoyunun özgürce örgütlenip oluşmasına.

b) Halkın her aşamada yönetime ve karar sürecine katılmasına

c) Demokratik örgütlenmeye özgür ve bilimsel düşünmeye olanak sağlanmalıdır.

3. Yönetici, yönetimin çağdaşlaşması, bilimselleşmesi her koşulda işlevini yapabilmesi yolunda çaba göstermelidir.

4. Yönetici, yönetsel yapıda ve kamu hizmetinde köklü bir yenileşmeyi, kalkınma sürecini hızlandırmayı gerçekleştirmeye çalışmalıdır. Buna ilişkin olmak üzere:

a) Modern yönetimin tüm işlev ve gereklerini, tüm bilimsel araç teknik ve yöntemleri uygulayabilecek bir yönetim ve örgütlenmeye yeni bir işlevsel uyuma yönelerek.

aa) Yavaşlığı, gereksiz yazışmacılığı, olağan ve süregen bir uygulamaya dönüştürmüş, geleneksel bürokrasinin örgütsel yapısını, işleyişini ve felsefesini olabildiğince köktenci ve ussal bir yaklaşımla yeniden düzenlemeye, değiştirmeye ve modernleştirmeye.

b) Kamu hizmetini çabuk, etkin verimli, ekonomik bir düzeye ulaştırmaya.

bb) Görev alanının yersel, birimsel ya da kesimsel ekonomik ve sosyal genel hedeflerini yeterlikle ve ulusal hedeflere koşut bir biçimde belirlemeye, bunları uygulama ve yatırımlara dönüştürmeye, bu yönde örgütlemeler yapmaya çalışmalıdır.

5. Yönetici, sadece iyileri, çalışkanları, yeteneklileri, demokratik, lâyik ve sosyal hukuk devletine bütün ilkeleri ile sahip çıkanları, kamu yararını ve ülkenin ve toplumun çıkarlarının her türlü kişisel çıkarlarının üzerinde tuttuğu deneylerle saptanmış bulunanları ödüllendiren ve yukarıya geçiren, kötülere, yeteneksizlere, çıkarcılara, yükselme olanağı tanımayan bir süzgeç olacak biçimde nesnel, eğitsel ve etken bir personel ve hizmet politikası gütmeli dir.

6. Yönetici, görev ve yetki alanı içersinde özgür düşünce ve tartışma ortamını, Anayasal hak ve özgürlüklerin kullanılmasını tam bir güvence altına almayı, ancak başkasının hak ve özgürlüklerine yasal olmayan yollardan yapılan müdahaleleri devletin bütün olanaklarını ve ödünsüz otoritesini kullanarak tam bir yansızlıkla kesin ve kararlı biçimde önlemeyi, sokakta kaba kuvvet, zorbalık ve anarşinin değil, kamusal düzen ve huzurun, çağdaş toplumsal disiplin anlayışı ve güvenlik içersinde özgürlüğün yürürlükte olmasını sağlamayı kutsal bir ödev bilmelidir.

7. Yönetici, yönetiminde hukukun üstünlüğünü, hukuk devletinin tüm gereklerini yansız ve eşit biçimde, ancak sözde değil, özde egemen kılmalıdır.

8. Yönetici, hepsinden önemli olarak, lâyiklik, adalet ve fırsat eşitliği ilkeleri uyarınca tüm yönetim ve sorumluluk alanında insanlar arasında her türlü çağdışı, etnik, ekonomik, bölgesel ve duygusal ayrımları önlemek, birlik ve beraberliğin eğitim ve kalkınma düzeyinde gerçekleştirilecek yaygın bir yükseltmeden ekonomik ve demokratik konularda sağlanacak bütünsel bir genişletmeden geçeceğinin bilincine varmış bulunarak, buna yönelik olanak ve hizmetleri eşit, çabuk ve dengeli biçimde yığınlara götürmek konusunda yoğun bir çaba ve tam bir özen göstermelidir.

BİRLEŞİM, UZLAŞIM

Artık anlamalıyız ki, ulusları bütünleştiren klasik bağlardaki birlik kadar, belki onlardan da çok bireylerinin uygar olanakları, kamu hizmetlerini, adaletli bir biçimde paylaşmaları, toplumsal özveride birleşmeleri, geleceğe ortak kaygı, umut ya da güven içinde bakabilmeleri, yoksunluğun da mutluluğun da ortaklığında buluşmalarıdır.

İkinci yarım yüzyılına giren Türkiye Cumhuriyeti, her düzeydeki yöneticilerini belirli nitelik ve yetenekte kişilerden oluşturma sınavını başarı ile veremediği sürece, kurucusu Atatürk'ün amaçladığı çağdaş uygarlık düzeyine kolay ulaşamıyacak, kamu yönetimi sorununu çözümleyemiyecektir.

(27 Haziran 1979-Cumhuriyet)

Bilecik Bölgesinde sebzecilik gelişiyor

İstatistik verilerden edindiğimiz bilgilere göre, Bilecik Bölgesinde sebze üretimi geçmiş yıllara oranla büyük aşama kaydetmiştir.

Bilecik Bölgesinde 8889 hektarlık arazide taze bakla, bamya, bezelye, biber, domates, fasulye, havuç, ıspanak, kabak, lahana, patlıcan, pırasa, turp ve soğan üretildiğini belirten ilgililer, bu istatistik verilerin birkaç yıl öncesine dayandığını, 44894 ton sebze üretilen bölgemiz de son yıllarda bu ürünlerin üretiminin büyük ölçüde arttığını da bildirmişlerdir.

Bilindiği gibi Bilecik'in coğrafi yapısı itibariyle İstanbul, Ankara gibi büyük tüketim merkezlerine yakın ve ulaşım olanaklarının iyi olması Zebze üretiminin gelişmesinde etkili olmaktadır. Son yıllarda Sakaya Nehri'nin geçtiği yörelerde sera tesisleriyle turfanda sebzecilikle büyük aşama kaydeden üreticiler bu konudaki çalışmalarının daha'da geliştirileceğini bildirmektedirler.

İlgililer Bilecik Bölgesindeki sebze üretiminin gelişmesinde Bilkon Konserve Fabrikası'nında etkili olduğunu belirtmektedirler.

İlgililer, Bilecik Bölgesindeki sebze üretiminin bu yıl geride bıraktığımız yıllara göre daha da artmasının beklendiğini belirtmişlerdir.

DAMPERLİ VE KASALI KAMYONLAR ARANIYOR

Firmamız taahhüdü altında bulunan nakliye işlerinde çalışacak kamyonlara devamlı iş verilecek ve motorin ihtiyaçları karşılanacaktır.

Taliplerin firmamıza şahsen müracaatları duyrulur.

BİLNAK TİC. KOLL. ŞTİ.

Atatürk Bulvarı Birlik İş hanı No : 20—29
Tel : 1066—1636 BİLECİK

BİLECİK HABERLER

EK GÖSTERGE ARTIŞI YÜRÜRLÜĞE KONULDU..

Öst düzeydeki bazı devlet memurlarının ek göstergelerini artıran Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Karar gereğince Mili İstihbarat hizmetleri sınıfında yer alanlardan, ek göstergesi 200 olanlar 500'e, 150 olanlar 400'e, 100 olanlar 300'e, 50 olanlar 200'e çıkarılmıştır.

Ayrıca, müsteşar yardımcıları, Dışişleri Bakanlığı Genel Sekreter yardımcıları, Genel Müdürler, Bakanlar Teknik-Teftiş ve Denetleme Kurulları Başkanları, Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu Başkanı, Bakanlık Yeminli Murakıpları Kurulu Başkanları, Vergiler Temyiz Komisyonu Başkanı, Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Tetkik Dairesi Başkanı, Ticaret Bakanlığı Dış Ticaret Genel Sekreteri, Dışişleri Bakanlığı da merkez de görevli ünvanı olan Yüksek Müşavirler ilf Başbakanlık ve Bakanlık Müşavirlerinin ek gösterge olarak saptanmıştır.

Bakanlık Müşavirlerinin ek göstergeleri de şöyle tesbit edilmiştir: 200 olanlarda 400, 150 olanlarda 400, 100 olanlar da 200.

İkinci ve üçüncü derecede yer alan devlet görevlilerinin ek göstergeleri de 100 ile 150 arasında ek göstergeleri artırılmıştır. Bakanlar Kurulu kararı gereğince, emniyet hizmetleri sınıfında yer alan ve «Emniyet Müdürü» rütbesini kazananların ek göstergeleri de 100 ile 500 arasında arttırılmıştır.

SSK'ya borçlanma süresi 10 Temmuz'da sona erecek..

SSK üyelerinin eski hizmetlerinin borçlandırılması ile ilgili sürenin 10 temmuz akşamı saat 17.30'da sona erece ği öğrenilmiştir.

506 Sayılı Sosyal Sigortalar yasasında değişiklik yapılacak SSK üyelerinin en fazla 10 yıllık geçmiş hizmetlerinin borçlandırılmasını öngören Yasa, geçen yasama yılında Parlamento'dan çıkarak kesinleşmişti.

11 temmuz 1978 yılında yürürlüğe giren yasa ile SSK iştirakçilerinin geçmiş 10 yıllık hizmetlerinin borçlandırılması esası getirilmiş ve adı geçen iştirakçilerin borçlanma ile ilgili işlemlerini bir yıl içinde tamamlamaları öngörülmüştür.

Rum yönetimine göre Waldheim taraflara yeni bir başlangıç çağrısında bulundu

B.M. Genel Sekreteri Kurt Waldheim'ın toplumlararası görüşmeler konusunda Kıbrıs Türk ve Rum toplumlarına mesaj gönderdiği yolundaki haberler Türk tarafınca yalanlanırken, Kıbrıs Rum yönetimi, Genel Sekreterin taraflara barış görüşmeleri için «Yeni ve taze bir başlangıç çağrısında bulunduğunu» öne sürmüştür.

Rum yönetimi, bu açıklamayı, Rum sözcüsü Miltiades Hristodulu aracılığı ile yapmıştır.

Kıbrıs Rum yönetiminin sözcüsü Waldheim mesajı hakkında Rum basınında çıkan haberleri doğrulamış, ancak genel sekreterin taraflara baskı yaptığı yolundaki haberlerin gerçekle bağdaşmadığını söylemişlerdir.

Sözcü, Kıbrıs'taki B.M. temsilcisi Golinde Popl'un 19 mayıs Denktaş-Kipriyanu anlaşması çerçevesinde taraflarla temaslarını sürdürdüğünü bildirmiştir.

HALK MATBAASI

Nişan - Nikâh - Evlenme - Sünnet
Açılış Davetiyeleriyle,

Kartvizit - Zarf - Fatura - Etiket - Gazete - Dergi
Büyük boy Evrakı Matbua ve Renkli Baskılarınız için
Hizmetinizdedir.

Birlik İşhanı No. : 12–13
Tel : 1284 BİLECİK

ABONE FİYATI :
Yıllık : 360 TL.
Altı aylık : 180 «
Üç aylık : 90 «
Gazetemiz Basın Yasası'na uymayı kabul etmiştir.

Yarın

ÖZEL ve RESMİ İLAN FİYATI
Resmi ilan : cm. 50 TL.
Tescil ilanı : cm. 25 «
Kayıp ilanı : 150 «
Kongre ilanı : 500 :
Tüzük: Normal daktilo ile yazılmış bir sayfası 1000 TL.

BİLECİK KENT BELLEĞİ

«Ticari amaçla spor kulübü yönetmek spor geleneğine aykırıdır..»

Yarın Spor

Trabzonspor eski Genel Sekreteri Orhan Çobanoğlu, yeni yöneticilerin transfer politikasını eleştirerek, «Ben Trabzonspor Yönetim Kurulunun transfer politikasından çok borç ödeme ve gelecek dönemi şimdiden finanse etme politikası uygulamağı kanısındayım. Çünkü transfer politikası bir takımı daha güçlü yapma, ya da belli ölçüde gençleştirme amacına yönelik olmalıdır. Necdet, Mehmet Ekşi, Orhan, Serdar ve Alptekin gibi as futbolcularını satan ve bunu yaparken yerlerine genç oyuncuları koymayan bir anlayışın ne bir transfer politikası ile, ne de Trabzonspor'un bugün bulunduğu çizgi ile bağdaşır yanı yoktur. Trabzonspor'un gücünden hiçbir şey kaybettirmeden gelir bulmanın yolları vardır. Bu yolları denemeden tam ticari anlayışla kulüp yönetmek spor geleneğine aykırıdır» demiştir.

Şerbetçiotu tarlalarında ikinci kontrollere başlandı

İki köye giden ekipler, Erkoca Köyü'ndeki ürün durumunun çok iyi olduğunu bildirdi

Bilecik Teknik Ziraat Müdürlüğü'nce, şerbetçiotu üreten köylerin Tarla Kontrollerine devam ediliyor.

Bilecik Teknik Ziraat Müdürlüğü'nden verilen bilgiye göre, 21 Merkez köyünü 3 haftada tarla-tarla tarayan Tarım uzmanlarından kurulu ekipler aynı köylerin aynı tarlalarında ikinci kez denetim yapıyor. Bu yinelemenin amacı: İlk kontroller sırasında çiftçilere verimi artırıcı önerilerde bulunan Tarımcıların, köylü tarafından gerekli iyileştirmeyi yapıp yapmadığını saptamak olarak ön görülüyor.

Müdürlük ilgilileri, bu amaçla İlyasbey ve Erkoca köylerinde gerekli incelemeyi yaptı lar. Sonuç olarak, Erkoca köyünde kültürel önerilerin yerine getirildiği ve bu köyde şerbetçiotu ürününün çok iyi durumda olduğu belirdi. Tarlaları, sahip leriyle birlikte, dolaşan Tarım Uzmanları çiftçilere 10 günde bir sulama ve gereken bahçelerde ise çapalama önerilerinde bulundular. Bu tarlalar, 2 hafta sonra üçüncü kez denetlenecek.

Bilecik Teknik Ziraat Müdürlüğü ilgilileri İlyasbey köyünde şerbetçiotu, ürününün bu yıl Mildiyö hastalığı nedeniyle bir durgunluk içinde olduğunu belirtmiştir.

KAYIP

1979 yılı Temmuz ayı vadeli Emekli Sandığına ait maaş çekimi kaybettim. Geçersizdir.

Mehmet Türker
Yeniköy/Bilecik

Kongre ilanı

Bilecik Sağlık Kolejini Kalkındırma ve Yaşatma Derneği'nin yıllık olağan genel kurul toplantısı 17 Temmuz 1979 Salı günü saat 14.00 de Sağlık Kolejinde yapılacaktır.

Üyelerimize duyrulur.

Yönetim Kurulu

GÜNDEM

1-Açılış
2-Kongre divanının seçimi
3-Faaliyet ve denetleme kurulu raporlarının okunması
4-Eski Yönetim Kurulunun ibrası
5-Seçimler
6-Dilek ve temenniler
7-Kapanış

Faşistlerce öldürülen Avukat Cengiz Göral toprağa verildi

Baştarafı 1. sayfada ki?..»

Son yazısının, son cümlesinde böyle diyordu Cengiz Göral dost, yiğit arkadaş «Ne bekliyorsunuz ki?..» Hay kırarak soruyoruz: Faşizme karşı duyarlı olmak için, insanlığı yok etmek için canice katleden faşizme karşı savaşmak için ne bekliyoruz ki?...

CHP İL BAŞKANI TAYFUR ÜN; «CENGİZ ARKADAŞIMIZI FAŞİSTLER ÖLDÜRDÜ»

İlerici Avukat Mehmet Cengiz Göral'ın faşist katillerce öldürülmesine tepkiler bütün yurtta sürerken, bir açıklama yapan CHP İl Başkanı ve Gazetemiz Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Tayfur Ün «Değerli partili arkadaşımız yiğit insan, can dost Mehmet Cengiz Göral'ın anısını yaşadığımız sürece unutmayacağız. Uzun zamandan beri faşist katillerce tehdit edilen, faşist lerce öldürüldüğü gün gibi açık olan arkadaşımızın ölümünden faşist katiller kadar, hayati tehlike karşısında ilgisiz kalan ilgililerde sorumludur» demiştir.

CHP İl Başkanı Tayfur Ün devamla «Acımız büyüktür. Bu canice olay bize faşizme karşı duyarlı olmamızı bir kez daha açıkça anlatmıştır. Çok üzgünüz, ama hiçbir zaman unutulmasın faşizme karşı duyarlıyız ve tüm insanlığın düşmanı faşizme karşı uğraşta kararlıyız» demiştir.

BİLECİK İL HALK KÜTÜPHANESİ